

Ist meine Organisation für Freiwillige attraktiv?

Ist meine Organisation attraktiv für freiwilliges Engagement?

Checkliste für Organisationen

| Bereich | Erfüllt | Nicht erfüllt | Handlungsbedarf | Verantwortlich |
|---|---------|---------------|-----------------|----------------|
| Freiwilligen-Management ist Bestandteil der Organisationsphilosophie. | | | | |
| Stellenwert der Freiwilligen ist geklärt und passt zur Kultur und Struktur der Organisation. | | | | |
| Strategische Ebene unterstützt und fördert den Einbezug und stellt Personal und Sachmittel zur Verfügung. | | | | |
| Mitwirkung und Mitsprache der Freiwilligen ist im Leitbild/Konzept festgehalten. | | | | |
| Mitarbeitende tragen dazu bei, dass Freiwillige mit ihren Kompetenzen und ihrem Wissen willkommen sind. | | | | |
| Einsatzfelder sind attraktiv und breit gefächert. Kreativität und Innovation sind erwünscht und werden ermöglicht. | | | | |
| Der Handlungsspielraum und die Kompetenzen der Freiwilligen sind intern und extern kommuniziert. | | | | |
| Begleitung, Einarbeitung und Führung ist zielgruppenadäquat. | | | | |
| Kommunikation auf Augenhöhe. | | | | |
| Veränderte Ansprüche der Freiwilligen sind bei den Aufgaben/Kompetenzen der Freiwilligen-Koordination berücksichtigt. | | | | |
| Anerkennungsformen sind zielgruppenspezifisch, z.B. lebenslanges Lernen ermöglichen, Gemeinschaft, Wirkung des Engagements sichtbar machen. | | | | |
| Die Tonalität der Ansprache und Kommunikationskanäle sind angepasst und tragen der Digitalisierung Rechnung. | | | | |
| Freiwillige werden gebührend verabschiedet, das Dossier freiwillig engagiert wird ausgestellt und sie können auch nach Beendigung des Einsatzes an der Community teilhaben. | | | | |

Kompetenzzentrum für freiwilliges Engagement

benevol Aargau

Bleichemattstrasse 42

5000 Aarau

062 823 30 44

benevol@benevol-aargau.ch

www.benevol-aargau.ch