

Wer sind unsere Freiwilligen – was wollen sie erreichen?

Input und Workshop

18. September 2021

Remo Rusca



Agenda

Input (20 Minuten), inkl. Check-in

Workshop (15 Minuten)

- Wie gewinnen wir Führungspersonen und Vorbilder für eine Freiraumpolitik und -praxis?
- Wie aktivieren Vereine weiteres Potenzial? (Stichworte: Selbstbestimmung/-ermächtigung, Kooperation, Zeitbörsen, ...)
- Wie bringen wir die Entwicklungsidee in unseren Verein?

Plenum (10 Minuten): Jede Gruppe 2-3min und **Menti.com** gemeinsam

Check-out 1-2min



Check-in

Wer sind unsere Freiwilligen?



Check-in

Was wollen sie erreichen?



Input

Freiwilligkeit ist menschlich und ...

... abhängig von:

- menschlichen Einstellungen
- menschlichen Praktiken
- menschlichem Verhalten
- menschlicher Prozessgestaltung

Selbstbefähigung und -ermächtigung fördern bedeutet auch Kontrollverlust für Vorstände.

Wer bin ich resp. wir?

als die zentrale Frage.



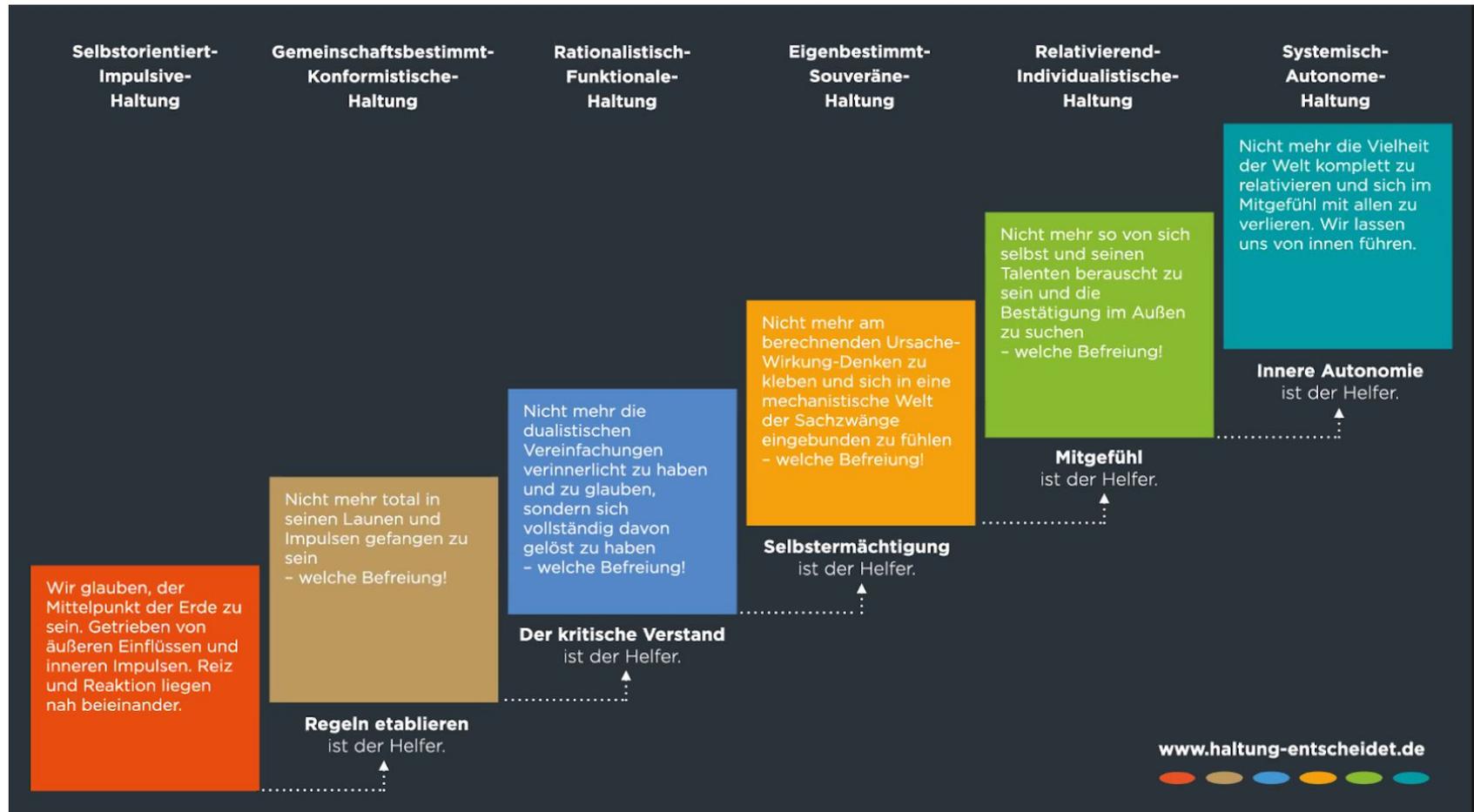
Input - individuelle Entwicklung

Haltungen entwickeln sich (un-)bewusst



Input - individuelle Entwicklung

Haltungen legen die Reife von Menschen offen



Quelle: haltung-entscheidet.de



Input - individuelle Entwicklung

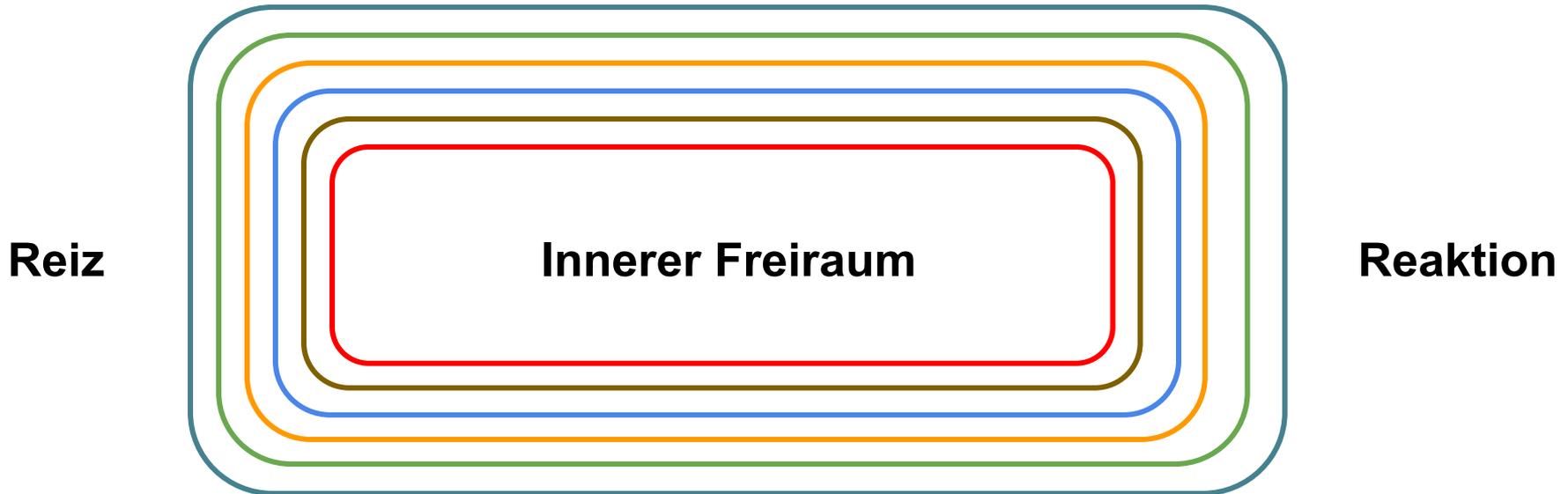
Engagement wächst mit den Haltungen



Quelle: Ergänzte Darstellung von haltung-entscheidet.de

Input - individuelle Entwicklung

Haltungen entscheiden über den inneren Freiraum

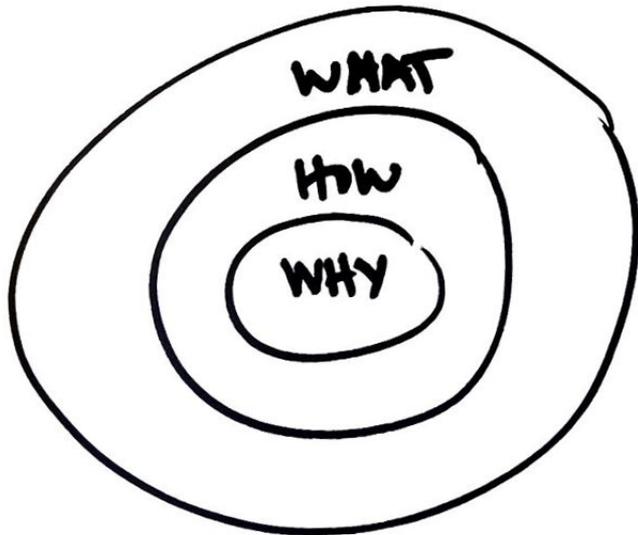


Quelle: Eigene Darstellung i.A.a. Martin Permantier und Viktor Frankl

Input

Identität kommt vor Sinn

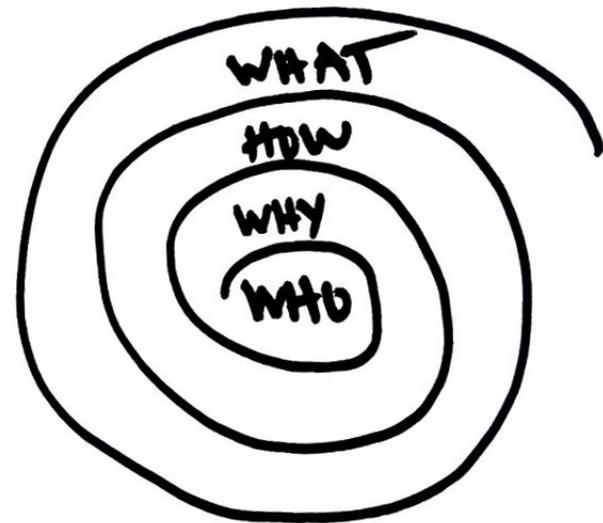
"START WITH WHY"



THE GOLDEN CIRCLE



"START WITH WHO"



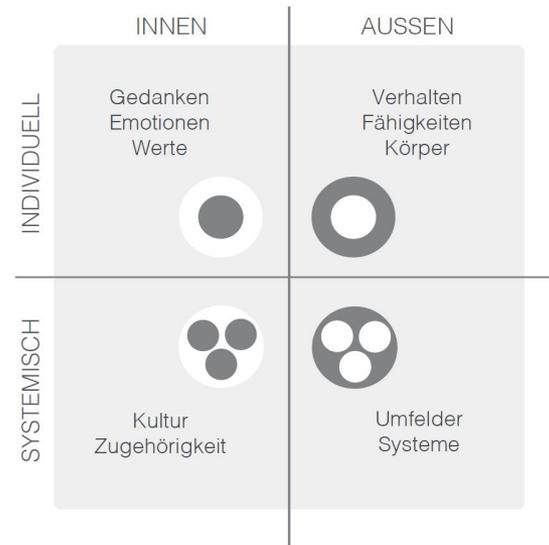
THE GOLDEN SPIRAL



Input - individuelle Entwicklung

Wo starten wir für Veränderungsimpulse?

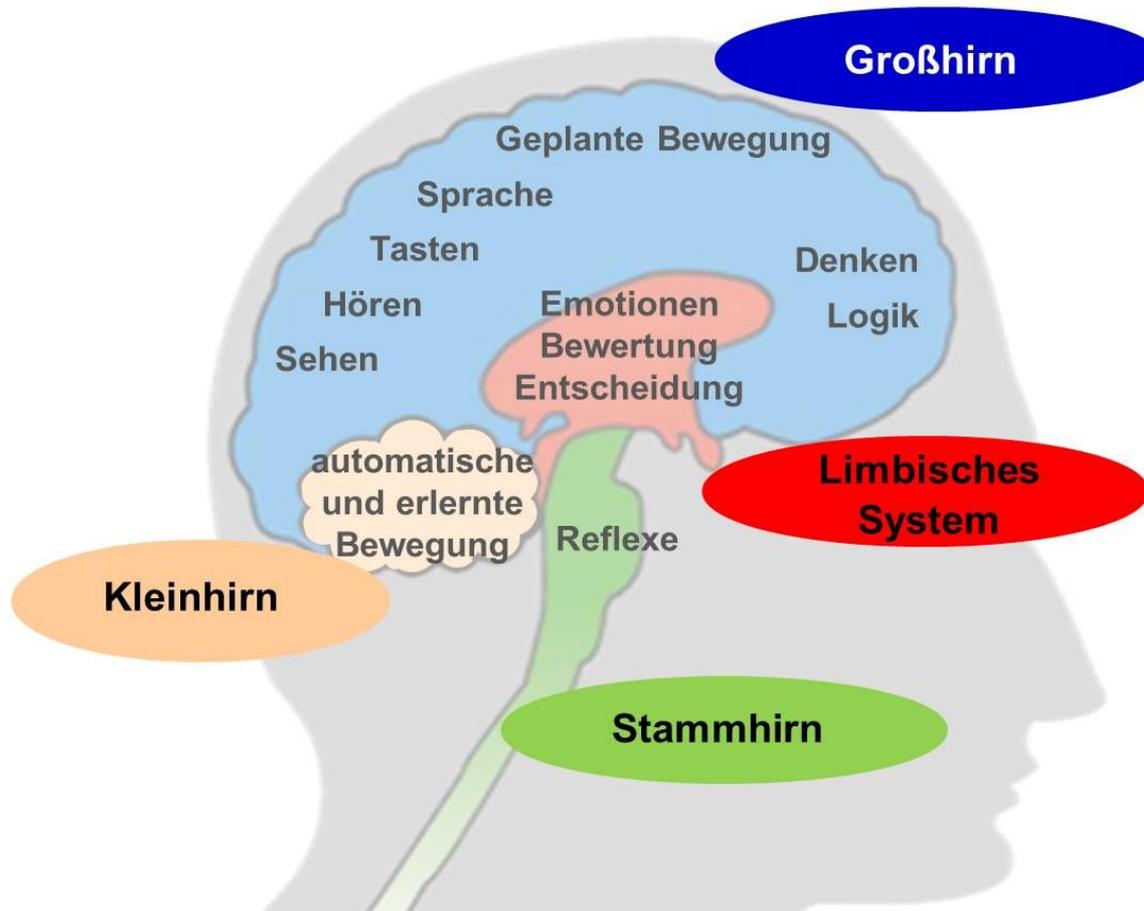
Erfahrung → Haltung → Verhalten



Quelle: Integraler Quadrant nach Wilber

Input - neurologisches ABC

Wesentliche Funktionsbereiche des Gehirns ...

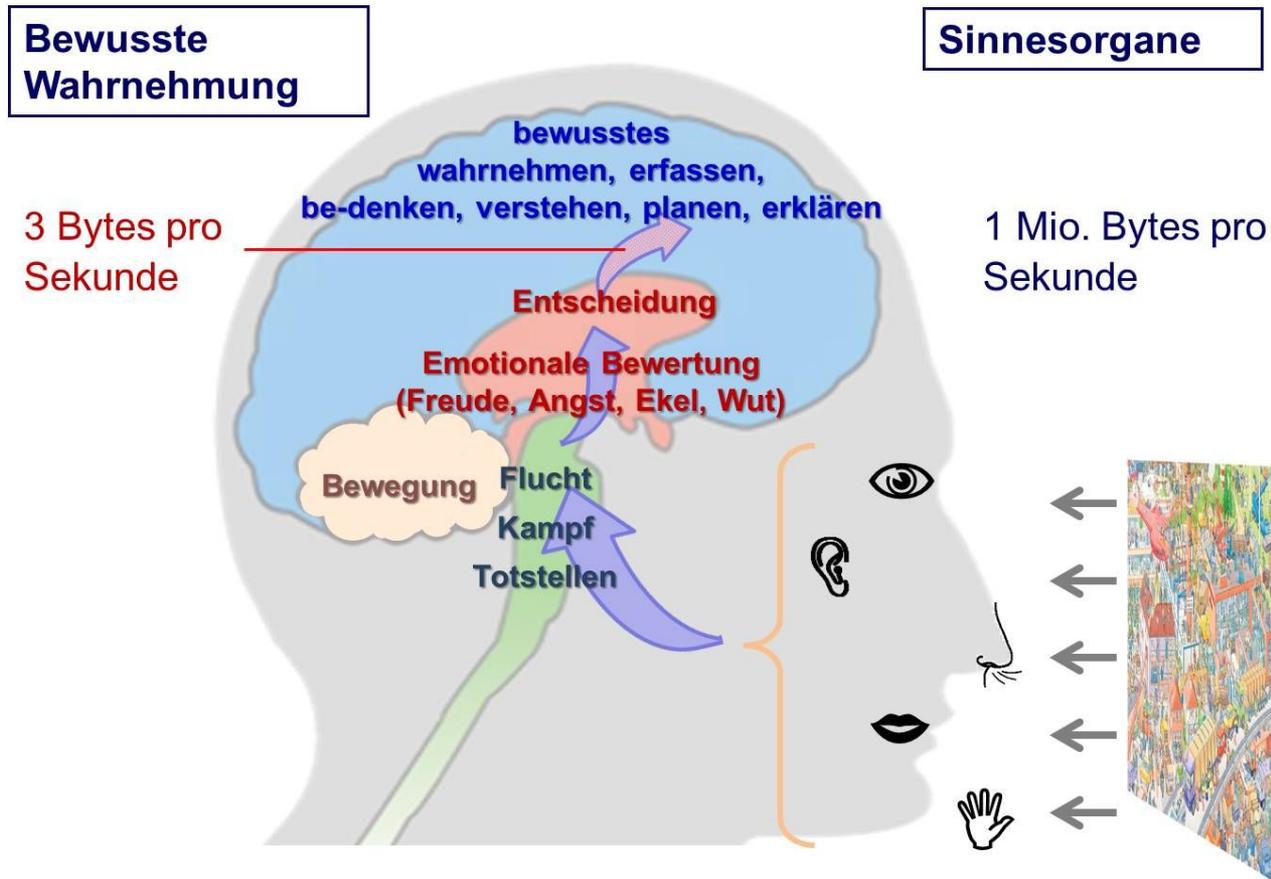


Quelle: Dr. Helmut Neckel



Input - neurologisches ABC

... und wie sie auf uns wirken



Quelle: Dr. Helmut Neckel / Jürgen Fuchs / u.a.m.

Input

Deshalb braucht es ein neues Rollenverständnis



Quelle: Mathias Müller, Ort für Macher*innen, 2020 / gezeichnet Sjoerd van Rooijen

Input

Werte entscheiden über das Miteinander



Quelle: Mathias Müller, Ort für Macher*innen, 2020 / gezeichnet Sjoerd van Rooijen

Input - Erfahrungen beginnen bei Verbindungen & Beziehungen

Ganzheitliches Zuhören als Schlüsselkompetenz



Quelle: haltung-entscheidet.de

© SHORT CUTS

Input - der Wille des Menschen entwickelt sich mit der Reife

Psychologische Reife entscheidet über Balance



Zufriedenheit
(will to pleasure)

Sigmund Freud

Tiefenpsychologie
Unbewusstsein



Macht / Einfluss
(will to power)

Alfred Adler

Individualpsychologie
Stärken



Sinn
(will to meaning)

Viktor Frankl

Logotherapie
Sinnstiftung

Quelle: Rusca, 2021; i.A.a. Scott Barry Kaufmann in Transcend

Neue Erfahrungen: Ein paar einfache Tipps

- Wie wir kommunizieren und uns begegnen wird immer wichtiger, weil wir immer mehr über die Macht des Unbewussten wissen. Das wahrhaftige Interesse an Menschen entscheidet und öffnet.
- Wahrnehmung ist alles: So wie ich die Welt betrachte, reagiert sie auf mich. Nicht Nachricht oder der Reiz, sondern der Umgang damit entscheidet.
- Fordern und fördern hilft Menschen sich zu entwickeln.
- Keine sofortige, sichtbare Entwicklung. Es braucht Zeit und Vertrauen in die Beziehungen und eine kollegiale Führung.
- Wähle menschliche Beziehungen bewusst aus. Sei mutig, wenn wichtige Perspektiven im Projekt fehlen.
- Einfachheit und Bezug zum Menschen lädt ein.



Agenda

Input (20 Minuten), inkl. Check-in

Workshop (15 Minuten)

- Wie gewinnen wir Führungspersonen und Vorbilder für eine Freiraumpolitik und -praxis?
- Wie aktivieren Vereine weiteres Potenzial? (Stichworte: Selbstbestimmung/-ermächtigung, Kooperation, Zeitbörsen, ...)
- Wie bringen wir die individuelle Entwicklung in unseren Verein?

Plenum (10 Minuten): Jede Gruppe 2-3min und **Menti.com** gemeinsam

Check-out 1-2min



Resultate



Kernaussage der Moderation

Die Freiwilligkeit wird gestärkt, wenn:

- a) die emotionale Bindung zum Projekt stetig gepflegt wird
- b) die Selbstermächtigung der Freiwilligen im Zentrum steht

Deshalb sollen alle Engagierten im Freiwilligensektor stark darauf achten, dass weder objektive Strukturen noch subjektive Kulturen und Glaubenssätze diese Selbstermächtigung stören. Ein entwicklungsbezogener Blick auf Haltungen ist dabei von zentraler Bedeutung.

Hinweis in eigener Sache: Im Q4/21 wird ein Whitepaper der Musterbruch im Auftrag des SECO zur Weiterentwicklung der Regionalentwicklung publiziert. Werden Aspekte vertieft.



Resultate der Gruppenarbeiten - erste Frage

Wie gewinnen wir Führungspersonen und Vorbilder für eine Freiraumpolitik und -praxis?

dankbarkeit

mitsprache vorbild

ernst nehmen

engagiert und kompetent

wertschätzung

who sinnhafter verein

zum wohl vom mensch

kompetenz zutrauen

identifikation mit arbeit



Resultate der Gruppenarbeiten - zweite Frage

Wie aktivieren Vereine menschliches Potenzial?

weiterbildung

erfahrungsaustausch

zusammenschluss vereine

ressourcen nützen

wertschätzung



Resultate der Gruppenarbeiten - dritte Frage

Wie bringen wir die individuelle Entwicklung in unseren Verein?

führungsperson

wer sind wir

offen sein für neues

klar sein

was wollen wir

